

## Eksempler på virkning i forhold til OK 24-26 under Danske Regioner

Alle beregninger er ud fra en fuldtidsansat på 37/37 pr. måned og er i 01.10.23 niveau

For ansatte som husassistent på flg. samlede løntrin + grundlønstillægget gælder flg.:

**Trin 14** 24.391,25+ GT 204,28 = 24.595,53

Stiger lønnen pr. 01.04.24 med 4% =  $24.595,53 \times 1,04 = 25.579,35$  = en stigning på kr.983,82 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.10.24 med 1,76% =  $25.579,35 \times 1,0176 = 26.029,55$  en stigning på kr.450,20 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.04.25 med værdien af kr.160,33 pr. mdr. grundet øget værdi af løntrin 11 til og med løntrin 14 med kr.1924/år = kr.160,33/mdr. **OG**

Stiger lønnen pr. 01.04.25 med værdien af forskel mellem GT 2660 og 3500 i 31.03.18 niveau = kr.81,28 pr. måned før skat.

Stiger lønnen pr. 01.10.25 med 0,25% + 0,32% = 0,57% =  $26.029,55 + 160,33 + 81,28 = 26.270,16 \times 1,0057 = 26.420,91$  en stigning på kr.150,75 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% =  $26.420,91 \times 1,002 = 26.473,75$  = en stigning på kr.52,84 før skat.

**En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.1878,22 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint.**

**Trin 17** 24.895,92 + GT 204,28 = 25.100,20

Stiger lønnen pr. 01.04.24 med 4% =  $25.100,20 \times 1,04 = 26.104,20$  = en stigning på kr.1004,00 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.10.24 med 1,76% =  $26.104,20 \times 1,0176 = 26.563,63$  en stigning på kr.459,43 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.04.25 med værdien af 1 løntrin pr. mdr. grundet nyt k.trin efter 2år på overenskomsten heraf stigning fra trin 17 til trin 18 = kr.490,97 pr. måned før skat sammen med forskellen mellem GT 2660 og 3550 i 31.03.18 niveau = kr.78,49 pr. måned før skat.

Stiger lønnen pr. 01.10.25 med 0,25% + 0,32% = 0,57% =  $26.563,63 + 490,97 + 78,49 = 27.133,09 \times 1,0057 = 27.287,75$  en stigning på kr.154,66 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% =  $27.287,75 \times 1,002 = 27.342,33$  = en stigning på kr.54,58 før skat.

**En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.2242,13 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint.**

**Trin 20** 26.020,08 + GT293,60 = **26.313,68**

Stiger lønnen pr. **01.04.24** med 4% =  $26.313,68 \times 1,04 = 27.366,22$  = en stigning på kr.1052,54 før skat.

Stiger lønnen pr. **01.10.24** med 1,76% =  $27.366,22 \times 1,0176 = 27.847,87$  en stigning på kr.481,65 før skat.

Stiger lønnen pr. **01.04.25** med værdien af 1 k.løntrin grundet nyt k.trin efter 2 år på overenskomsten – heraf stigning fra trin 20 til trin 21 = kr.469,10 pr. måned før skat og forskel mellem GT 3211 og 3550 i 31.03.18 niveau = kr.32,80 pr. måned før skat.

Stiger lønnen pr. **01.10.25** med 0,25% + 0,32% = 0,57% =  $27.847,87 + 469,10 + 32,80 = 28.349,77 \times 1,0057 = 28.511,36$  en stigning på kr.160,59 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% =  $28.511,36 \times 1,002 = 28.568,38$  = en stigning på kr.57,02 før skat.

**En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.2254,70 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint.**

## Eksempler på virkning i forhold til OK 24-26 under Danske Regioner

Alle beregninger er ud fra en fuldtidsansat på 37/37 pr. måned og er i 01.10.23 niveau

For ansatte som er **erhvervsuddannet service assistenter** og ansat på **overenskomsten** som dette på flg. samlede løntrin + grundlønstillægget gælder flg.:

**Trin 18** 25.359,83 + GT 346,72 = **25.706,55**

Stiger lønnen pr. **01.04.24** med 4% = **25.706,55 x 1,04 = 26.734,81** = en stigning på kr.1028,26 før skat.

Stiger lønnen pr. **01.10.24** med 1,76% = **26.734,81 x 1,0176 = 27.205,34** en stigning på kr.470,53 før skat.

Stiger lønnen pr. **01.10.25** med 0,25% + 0,32% = 0,57% = **27.205,34 x 1,0057 = 27.360,41** en stigning på kr.155,07 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% = **27.360,41 x 1,002 = 27.415,13** = en stigning på kr.54,72 før skat.

**En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.1708,58 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint.**

Pr. **01.04.25** er der **også disse overenskomstændringer for dem med mellem 5 til 8 år på overenskomsten:**

Stiger lønnen pr. **01.04.25** med 5 k.trin fra trin 18 til 23 og GT på 3792 stiger til 6366 i 31.03.18 niveau = kr. **1894,81** pr. måned før skat i værdi for løntrinene alene **OG**

Forskel mellem GT 3792 og 6366 i 31.03.18 niveau = kr. **249,07** om måned før skat, så lønnen for en erhvervsuddannet service assistent på trin 18 + GT 3792 stiger til trin 23 + GT 6366 = **27.205,34 + 1894,81 + 249,07 = kr.29.349,22**

Stiger lønnen pr. **01.10.25** med 0,25% + 0,32% = 0,57% = **29.349,22 x 1,0057 = 29.516,51** en stigning på kr.167,29 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% = **29.516,51 x 1,002 = 29.575,54** = en stigning på kr.59,03 før skat.

**En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.3868,99 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint. Dette er kun for dem der**

har mellem 5 og op til 8 års erfaring på overenskomsten som erhvervsuddannet service assistent.

Pr. **01.04.25** er der **også disse overenskomstændringer for dem der har erfaring/ansættelse fra 8 års eller mere:**

Efter **8 års** ansættelse på overenskomsten stiger lønnen igen fra trin 23 til trin 25 og forskellen mellem GT 6366 og 4700 = **29.994,55** en stigning på kr. 645,29 pr. måned før skat.

Stiger lønnen pr. **01.10.25** med 0,25% + 0,32% = 0,57% = **29.994,55 x 1,0057** = **30.165,51** en stigning på kr.170,97 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% = **30.165,51 x 1,002** = 30.225,84 = en stigning på kr.63,33 før skat.

**En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.2493,51 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint. Dette gælder kun dem der er ansat som erhvervsuddannet service assistenter og har været ansat i 8 år eller mere på overenskomsten.**